



Décrypte

PayFit décrypte - Les Français et la paie

01 La feuille de paie, encore trop complexe pour 2 actifs français sur 3

Une compréhension partielle du bulletin de paie

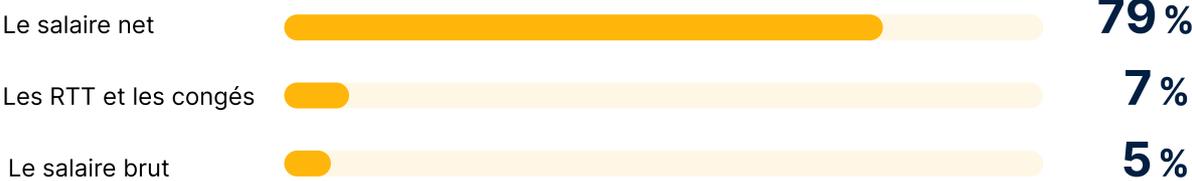


des actifs déclarent **ne pas savoir totalement** déchiffrer leur bulletin de paie

disent le **comprendre partiellement**

ne le **comprennent pas du tout**

L'information qu'ils regardent en premier :

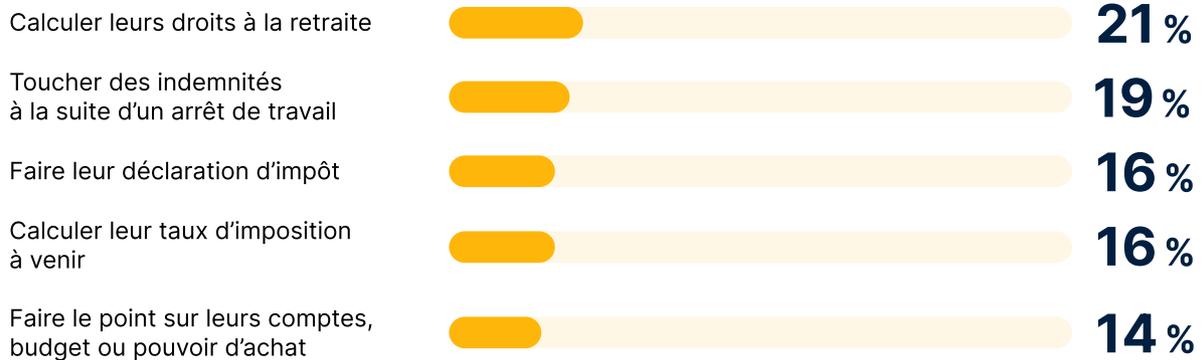


Ce qui gêne la lecture et la compréhension du bulletin de paie :

- 49% Les intitulés
- 31% Le nombre de lignes
- 24% Les différents montants présents



Cela gêne le quotidien des salariés français, quand ils veulent :



02 Simplification, compréhension et accessibilité : un enjeu de confiance

Le montant net social : un an après, une réforme encore méconnue



Plus de la moitié des actifs (**53%**) ne comprend pas encore cette nouvelle ligne sur leur fiche de paie.

Une digitalisation partielle, qui ne fait pas que des émules

63%

des actifs reçoivent leur bulletin de paie de manière digitalisée

- ▶ **16%** trouvent que cette digitalisation ne rend pas l'accès à leur bulletin de paie plus facile.
- ▶ **56%** des salariés de TPE / PME ont des bulletins de paie digitalisés (+7pts par rapport à 2023).

vs

37%

des actifs reçoivent leur fiche de paie sous format papier

- ▶ seulement **20%** d'entre eux aimeraient que cela change.
- ▶ la majorité (**55%**) ne souhaite pas l'avoir en format digital.

Des salariés méfiants quant à la justesse des bulletins de paie



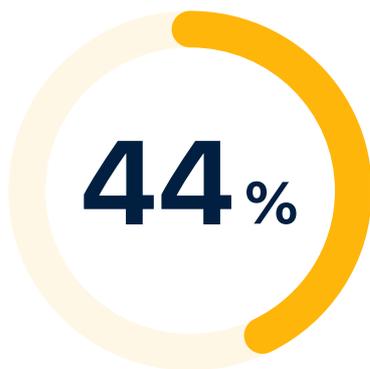
1/3 des actifs français fait totalement confiance à son entreprise pour émettre des fiches de paie correctes.

03 La rémunération : transparence et usages

Plus de transparence demandée par les salariés !



Près de **7 actifs sur 10 (71%)** souhaiteraient que leur entreprise mette en place une politique de transparence sur les salaires. Parmi eux :



attendent une
transparence totale
(avec visibilité sur politique
salariale et grilles de salaires)



attendent une
transparence partielle
(seulement les grilles avec les
minimum et maximum pour
chaque poste ou seulement sur
les salaires individuels)

Des augmentations pour 1 actif sur 2 en 2024

56,2% 
sous forme d'augmentation de salaire fixe

34,1% 
sous forme d'augmentation de salaire variable

9,7% 
sous forme de nouveaux avantages salariaux

04 Les tendances émergentes portées par la nouvelle génération : don sur salaire, acompte ou versement multiple

Le salaire versé une fois par mois fait toujours l'unanimité



sont satisfaits de recevoir leur salaire en un seul versement à la fin du mois,



aimeraient plus de flexibilité dans le versement de leur salaire, ce taux monte à 17% chez les 18-34 ans,



seraient intéressés par le fait de recevoir le salaire en 2 fois par mois, 12% à la demande.

Un salaire en plusieurs fois, pour :

mieux gérer les finances du quotidien

60%

faire face à une occasion exceptionnelle

28%

combler un découvert

24%

s'accorder des loisirs

23%

L'acompte sur salaire : une pratique qui se démocratise ?



► Les jeunes entre 18 et 34 ans (31%) et les habitants de la région parisienne (28%) ont davantage eu recours à un acompte sur salaire.

*(-13pts par rapport à l'an dernier)

Le don sur salaire



des salariés français souhaiteraient pouvoir faire des dons sur salaire au moment de la paie



des 18-34 ans sont favorables à l'idée