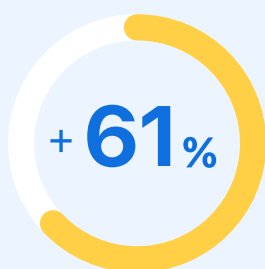


Décryptage de la paie par les salariés français

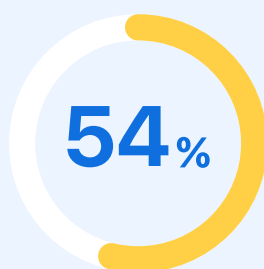
01

La feuille de paie, encore trop complexe pour 4 Français sur 5

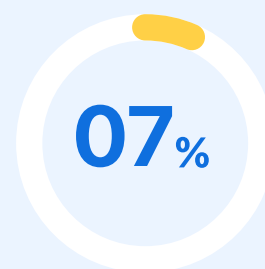
Une compréhension partielle du bulletin de paie



des actifs déclarent **ne pas savoir totalement** déchiffrer leur bulletin de paie

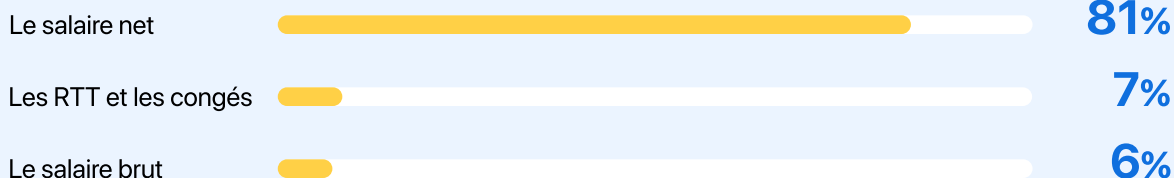


disent le **comprendre partiellement**

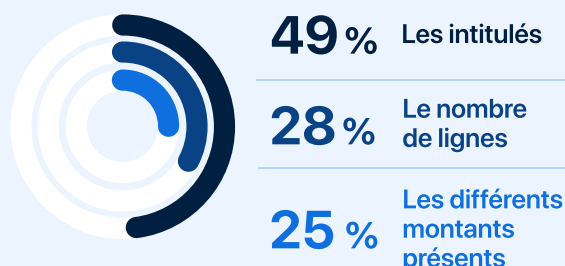


ne le **comprennent pas du tout**

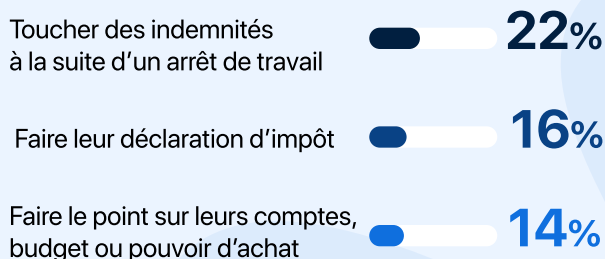
L'information qu'ils regardent en premier :



Ce qui gêne la lecture et la compréhension du bulletin de paie :



Cela gêne le quotidien des salariés français, quand ils veulent :



Décryptage de la paie par les salariés français

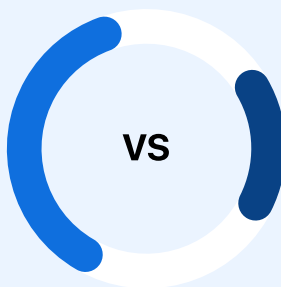
02

Des disparités subsistent entre les petites et moyennes entreprises

Une meilleure compréhension dans les petites entreprises

38%

des salariés des petites entreprises (1-9 salariés) comprennent la totalité des informations



19%

des salariés d'une grande entreprise

Un retard des TPE/PME sur les enjeux de la digitalisation

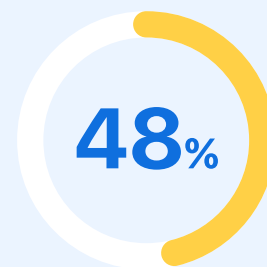
→ **62%** des actifs reçoivent leur bulletin de paie de manière digitalisée.



pour les entreprises de plus de 500 salariés



pour les entités de 10-49 salariés



pour les entreprises de 1 à 9 salariés

→ Parmi les 28% des actifs recevant les fiches de paie sous format papier, seulement **25%** aimeraient que cela change, notamment parmi les moins de 55 ans (**31%**).

Décryptage de la paie par les salariés français

03

La rémunération : transparence et usages

Le salaire versé en 1 fois par mois

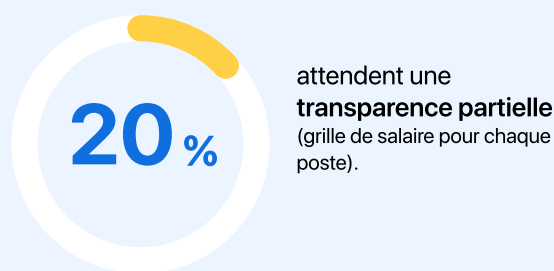
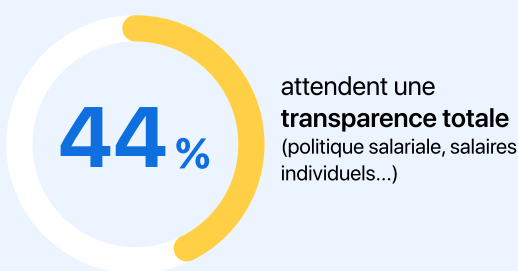
9% aimeraient **plus de flexibilité** dans le versement de leur salaire

80% sont **satisfaits** de recevoir leur salaire en un seul versement à la fin du mois.

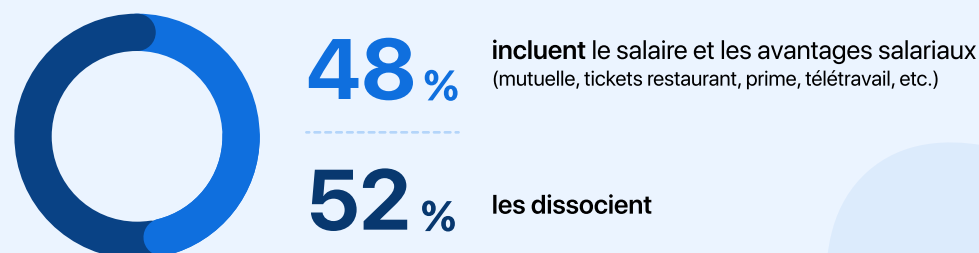
Plus de transparence !



Près de **7 actifs sur 10 (68%)** souhaiteraient que leur entreprise mette en place une politique de transparence sur les salaires. Parmi eux :



Une définition du bouquet salarial très contrastée



Décryptage de la paie par les salariés français

04

Les tendances émergentes portées par la nouvelle génération : don sur salaire, acompte ou encore paiement en crypto-monnaie

Le don sur salaire

25%

des salariés français souhaiterait pouvoir faire des dons sur salaire à des associations directement versés par leur employeur au moment de la paie

41%

des 18-34 ans sont favorables à l'idée

L'avance sur salaire

77%

n'ont jamais demandé d'avance sur leur salaire

20%

ne savaient pas que cela existait.

Les jeunes entre 18 et 34 ans (36%) et les hommes (31%) sont ceux qui ont fait le plus de demandes.

Les crypto-monnaies



31%

des jeunes (18-34 ans)



24%

des hommes